

株式会社デンソーファシリティーズ行動計画（第4期）

株式会社デンソーファシリティーズは、基本理念にあるとおり、社員が家庭を大切にするとともに、仕事においても最大限の能力を発揮できるよう、次の行動計画を策定し積極的に支援していきます。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

目標1

年次有給休暇の取得目標を年間19日とし、取得促進に向けた措置を実施する。

対 策

- ・全従業員の有休取得実績を毎月確認し、低取得者は上司経由でフォローする仕組みをつくる。
… 2019年4月～

目標2

育児休業中の社員の早期復職を支援できる環境を整える。

対 策

- ・ヒヤリング等による現状・要望の把握 … 2019年10月～
- ・対応策の検討 … 2020年4月～
- ・活動の開始または制度導入 … 2021年4月～
- ・社内報・イントラネット等による活用促進 … 2021年10月～