

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社デンソーファシリティーズ行動計画

女性の採用を増やすとともに、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

目標 1
施設職の採用者に占める女性比率を20%以上にする。
対 策
・ホームページの女性社員活躍の紹介ページを、リニューアルし、内容を強化する。 …… 2022年4月
・会社見学・インターンシップ参加者を対象にアンケートを実施し、実施内容の見直し、改善を図る。 …… 2022年4月

目標 2
男性の育児休暇取得率を、現状の30%から40%以上にする。
対 策
・対象者のキャリアと育児の両立を目的とした面談を実施・強化する。 …… 2022年4月
・育児のための短時間勤務にフレックスタイム制度を適用する。 …… 2022年4月
・ガイドブックを作成し、対象者へ制度の周知を図る …… 2022年10月

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 …… 14 %
 - ・労働者の男女別の育児休業取得率 …… 女性：100 % 男性：30 %
- (令和4年3月31日現在)