健康経営戦略マップ

健康投資

- 健康診断
- 健康推進活動（健保と連携）
- 各種健康啓発
- 従業員満足度

健康投資効果

健康投資	取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
生活習慣病対策（予防）	生活改善セミナー受講率 健康アプリ利用者数 ウォーキングイベント参加者数 禁煙サポート施策利用者数	健康スコアマップ（デンソーグループ共通指標） BMI／運動／朝食／飲酒／間食／睡眠／歩行／非喫煙	疾病休業の低減（アブセンティーイズム低減）
生活習慣病対策（早期発見・治療）	特定保健指導実施率 受診勧奨実施率 がんセミナー受講者数	メタボ状態改善率向上 医療機関受診率向上 がん検診受診率向上	健康不調による能力発揮低下の抑制（プレゼンティーイズム低減）
メンタルヘルス対策（予防・早期発見・治療）	メンタルヘルス教育受講者数 ストレスチェック受診率	高ストレス者率・高ストレス職場数低減	
固有の健康課題への対策	女性の健康セミナー受講率 感染症による休業者数減少	女性健康不調の理解度向上 感染症による休業者数減少	ワークエンゲージメント向上 生産性向上 離職率低下
エンゲージメント調査	有給休暇取得率向上 エンゲージメント回答率向上	エンゲージメント指数向上	

目標：2030年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
特定保健指導対象者 15%以下（全従業員比） 職場の心理的安全性尺度（総合健康リスク）100ポイント以下 ワークエンゲージメントスコア 66.2 %	いつまでも心身ともに健康でイキイキ元気に働く会社	従業員が心身ともに健康であることを重視し健全な職場環境を整備・提供するとともに健康意識や知識の向上に努め従業員と家族の幸福と企業成長を目指します。	従業員が心身ともに健康であることが活力をもって働くための基盤であり、従業員とその家族の幸せにつながる重要なことです。従業員の健康維持・増進させる風土を浸透させ、人の成長と事業発展につなげていきます。

従業員の健康課題

- 高血圧の未治療など高リスク者や従業員の高齢化による特定保健指導対象者の増加の歯止め
- 職場に対する心理的安全性の向上

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート・組織的支援（POS）、WSC等
職場力調査から算出 60．2%	健保・グループ会社との連携	職場力調査による検証・改善 職場労使懇談会

© DENSO SANKYO CO., LTD.All Rights Reserved.