

2024年度の実績・課題および今後の活動

【評価】◎すべての目標達成 ○目標を概ね達成 △成果より課題が残る ×進捗なし

2024年度計画		評価	2025年度目標
重点実施事項と目標	成果・残された課題 (●成果 ▲課題)		
①新KPI(健康スコア)の実践レベルの向上 1)健康スコア6項目以上達成率：48％（前年比＋1pt） 2)グループ会社へのKPI実践レベル向上支援	①新KPI(健康スコア)の実践レベルの向上 ●1)健康スコア6項目以上達成率(DNJP)：52.6％ 2)〃(DNJP＋国内グループ会社)：47.9％ 海外グループ会社全地域でのKPI設定完了 ▲実践レベルの向上活動継続と健康スコアおよび海外KPIの目標達成	○	①グローバルな健康経営PDCAの推進 1)DNJP：健康スコア6項目以上達成率：54％ 国内：健康スコア6項目以上達成率：49％ 2)各地域の健康経営KPIの目標達成
②生活習慣病対策 1)特定保健指導の対象者抑制(脱出増、流入減への施策) 若年層予備群への保健指導実施：状態改善者80%/対象者レベル脱出50％ 効果的なリバウンド防止支援：教育後の状態改善者80%/リバウンド防止率35％（25年度末） 2)高リスク者重症化予防施策の推進	②生活習慣病対策 ●1)特定保健指導の対象者の状態改善率：81%、対象外への移行：51.6％ 特定保健指導の該当率(見込み)：18%(対前年▲2pt) 2)脳・心血管疾患の発症確率の数値化および産業区指導試行14名実施 ▲さらなる対象者抑制（脱出増・流入減）/その他ハイリスク者や治療中断者の抑制		②生活習慣病対策 1)データ解析による高リスク者の特定と重症化予防施策の推進 2)特定保健指導の対象者抑制：状態改善者80％、翌年の特定保健指導該当見込率：17％
③メンタルヘルス対策 1)早めの相談啓発、相談のしやすい環境づくり 2)休業高リスク者の要因特定と対策 3)管理監督者向けラインケア啓発の継続・強化	③メンタルヘルス対策 ●1)社内相談件数：655人[前年度比246％]、55件/月 2)新規休業になりやすい層とその要因の展開と予防に関するセルフケア動画を必須教育化 3)職場問題初動対応ガイド作成・展開、新任課長向け研修を人事と共同開催 ▲休業者減に向け個人/職場の寄添い強化		③メンタルヘルス対策 1)早めの相談啓発、相談のしやすい環境づくり：相談件数80件/月 2)同僚間での見守り・声掛けが行えるカルチャー醸成 3)健康リスクデータの可視化、職場と本人の気づきの促進と早めの自律的な行動後押し 4)休業者再発防止の推進