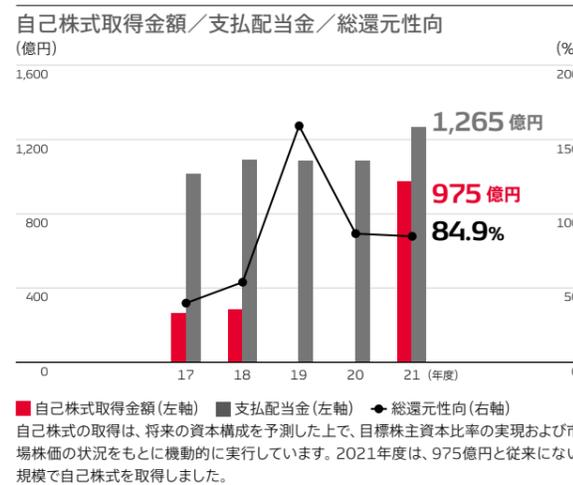
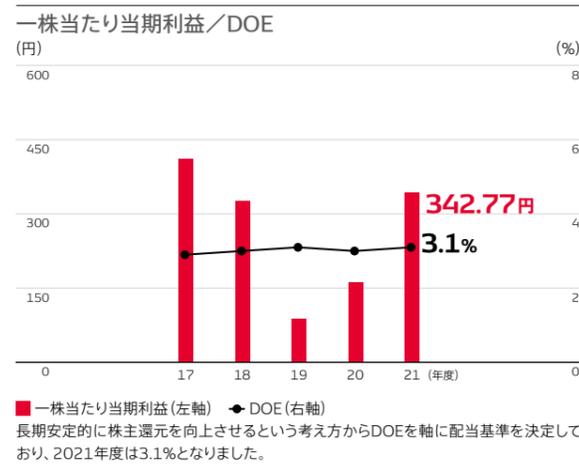
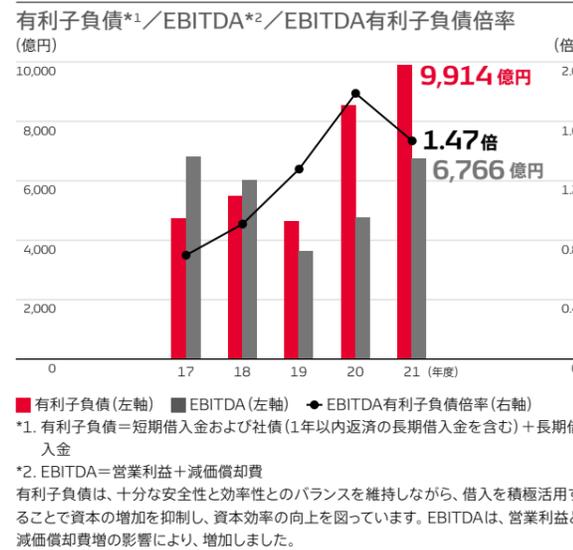
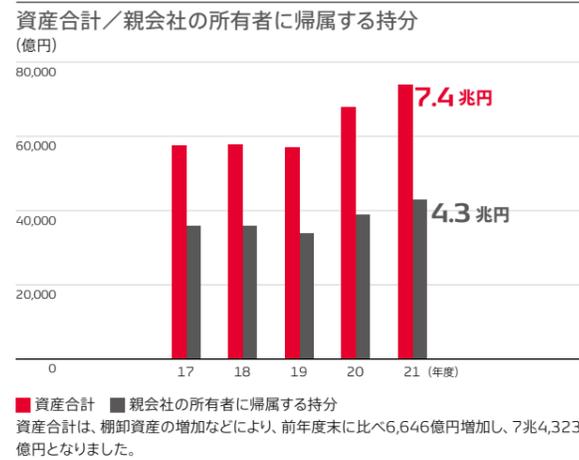
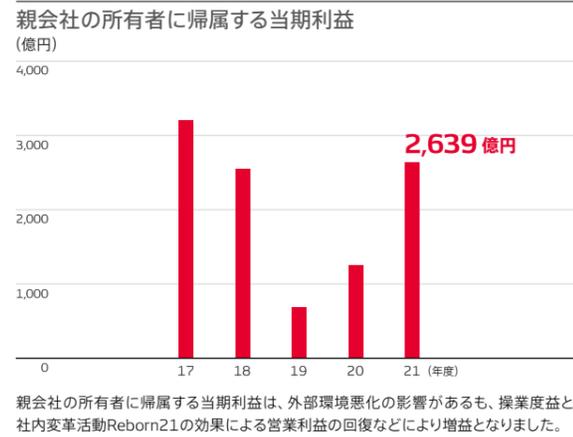
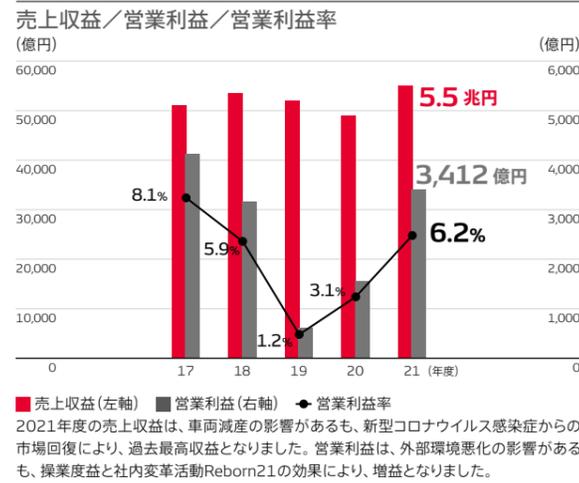


Facts & Figures

財務ハイライト

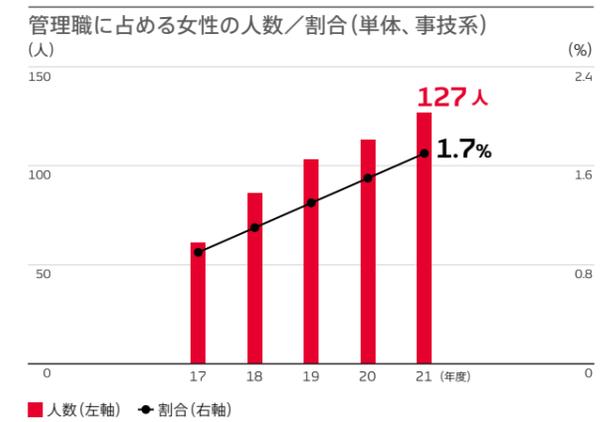
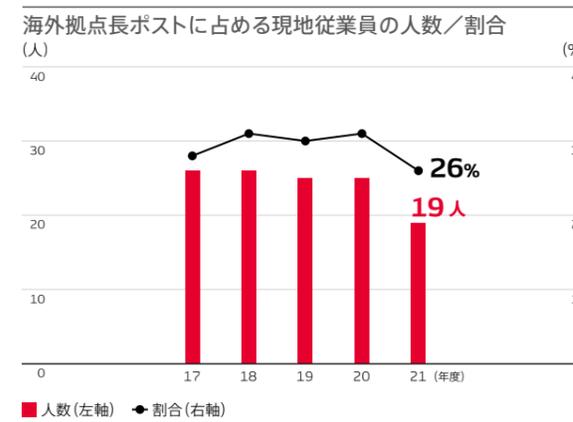
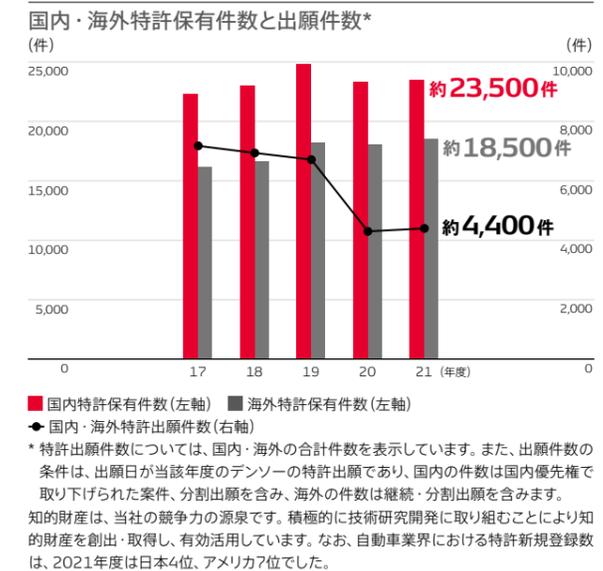
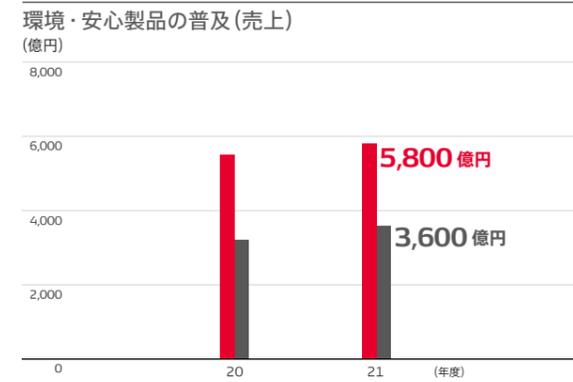
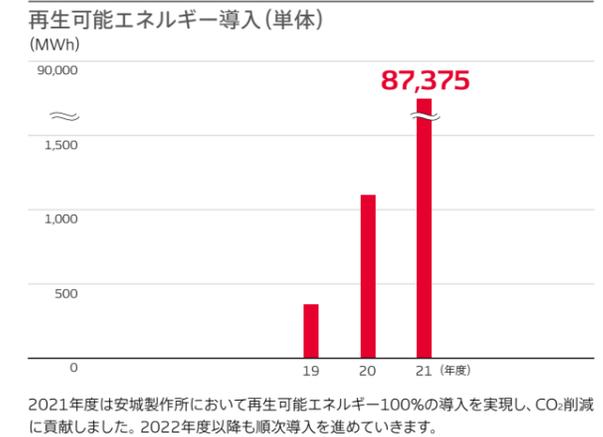
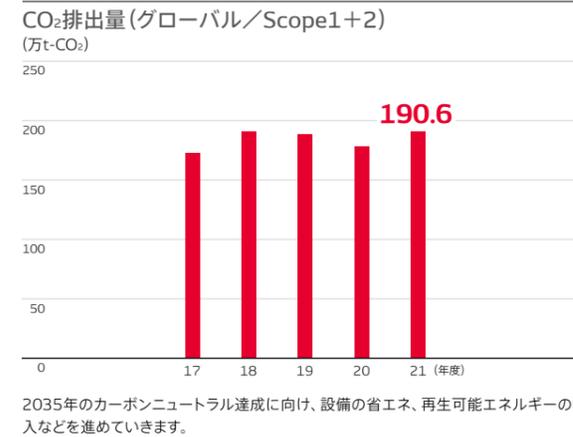


財務情報詳細については、下記リンクより有価証券報告書をご覧ください。
<https://www.denso.com/jp/ja/-/media/global/about-us/investors/securities/2022/securities-doc-99.pdf>



CONTENTS	PROLOGUE	CEO MESSAGE	デンソーの 価値創造ストーリー	成長戦略	新たな価値を 生む基盤	事業別概況	コーポレート ガバナンス	コーポレート データ
----------	----------	-------------	--------------------	------	----------------	-------	-----------------	---------------

非財務ハイライト



デンソーでは、性別・性自認・性的指向・年齢・人種・国籍・宗教・障がいの有無、経験、価値観など目に見えない違いも含め、多様な人材がいきいきと活躍できる環境・組織風土の実現に向けて、グローバルに取り組みを進めています。海外人財においては、2022年度に主要な海外連結マネジメント会社において、現地人財拠点長を20人にするという目標値を掲げており、リーダー人財を計画的に育てることに重点を置いていきます。女性活躍においては、2025年度に管理職を事技系200人、技能系200人にするという目標を掲げており、今後も女性向けロールモデル座談会や上司向けダイバーシティ研修といった取り組みを進めていきます。