

診断シート - コンプライアンス -

分野	順守事項	質問	回答(選択式) 最も該当する回答を一つ選択して、 右横の回答ボックスのドロップダウンリストより選択願います。	[配点]	回答 ボックス	[配点]
○法令及びその精神の順守 各国・地域の法令を順守して いる。コンプライアンス徹底の 為の、方針や体制、行動指針・ 通報制度・教育等の仕組みを 整備し、実施している。	法規制	自社に適用される法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	体制	コンプライアンスの責任部署または責任者を決定していますか？ (社内規則とは、会社方針、就業規則、会社規則などを指します。以下の質問において同様です)	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	未然防止	コンプライアンス徹底のための方針や体制がありますか？	① 明文化された方針・体制、ルール・手順に関する規定がある。 ② 明文化された規定はないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？ (周知とは、法規制、方針、体制、ルール、手順を従業員に周知させることを指し、啓発活動とはマニュアルの配布、相談受付部署の設置、セミナーの実施などを指します。以下の)	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	実態	社内調査により実態を把握していますか？ (社内調査とは、内部監査、社内点検、各部から事務局への報告制度などを指します。以下の質問において同様です)	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度把握する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>
○競争法の順守 各国・地域の競争法を 順守して、私的独占、 不当な取引制限(カル テル、入札談合等)、 不公正な取引方法、 優越的地位の濫用など の行為を行わない。	法規制	自社に適用される競争法を把握していますか？ (競争法とは、競争法、独禁法を指し、日本においては下請法を含みます)	① 定期的に確認または常に最新情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	体制	競争法の順守に関する責任部署または責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	未然防止	競争法順守の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 競争法に疑問を持った場合の社内相談先などの社内規則で明確に規定されている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 啓発活動を不定期または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>
○腐敗防止 政治献金・寄付等各国・ 地域の法令に基づき実施し、 政治・行政と健全かつ正常な 関係づくりに努めている。 不当な利益・優遇措置の 取得・維持を目的に、ビジ ネスパートナーに対して、 接待・贈答・金銭の授受・ 供与は行わない。 簿外取引や架空取引その他 の取引またはその誤解を与えるよ うな取引を行わない。取引および資産 の処分について、合理的に詳細で正 確かつ公正に反映した会計 作成し、保持する。	法規制	腐敗防止に関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	体制	腐敗防止に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 政治献金・寄付などに関し、社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	未然防止	腐敗防止徹底のためのルール・手順がありますか？	① 社内のルール・手順、政治・行政・ビジネスパートナーとの透明・公正な関係維持に関する方針が社内規則で明確になっている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>
○機密情報の管理・保護 お客様・第三者・自社社員の 個人情報、及びお客様・第三 者の機密情報は正当な方法 で入手するとともに厳重に 管理し、適正な範囲で利用し、 保護している。	体制	機密情報及び個人情報の保護に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	未然防止	機密情報／個人情報保護の徹底のためのルール・手順がありますか？ (ルール・手順には、問題発生時の対応(連絡・通報体制、社内対応ルール、連絡基準・経路等)を含みます。以下の質問において同様です。)	① 機密情報／個人情報の範囲、およびそれらの情報の管理・利用についての手順が社内規則で明確にされている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施、または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>
	○法令及びその精神の順守 各国・地域の法令を順守して いる。コンプライアンス徹底の 為の、方針や体制、行動指針・ 通報制度・教育等の仕組みを 整備し、実施している。	法規制	自社に適用される法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>
体制		コンプライアンスの責任部署または責任者を決定していますか？ (社内規則とは、会社方針、就業規則、会社規則などを指します。以下の質問において同様です)	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
未然防止		コンプライアンス徹底のための方針や体制がありますか？	① 明文化された方針・体制、ルール・手順に関する規定がある。 ② 明文化された規定はないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
啓発		社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？ (周知とは、法規制、方針、体制、ルール、手順を従業員に周知させることを指し、啓発活動とはマニュアルの配布、相談受付部署の設置、セミナーの実施などを指します。以下の)	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
実態		社内調査により実態を把握していますか？ (社内調査とは、内部監査、社内点検、各部から事務局への報告制度などを指します。以下の質問において同様です)	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度把握する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>
○競争法の順守 各国・地域の競争法を 順守して、私的独占、 不当な取引制限(カル テル、入札談合等)、 不公正な取引方法、 優越的地位の濫用など の行為を行わない。	法規制	自社に適用される競争法を把握していますか？ (競争法とは、競争法、独禁法を指し、日本においては下請法を含みます)	① 定期的に確認または常に最新情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	体制	競争法の順守に関する責任部署または責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	未然防止	競争法順守の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 競争法に疑問を持った場合の社内相談先などの社内規則で明確に規定されている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 啓発活動を不定期または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	➡ <input type="text"/>	小計 <input type="text" value="0"/>

○競争法の順守 各国・地域の競争法を順守して、私的独占、不当な取引制限(カルテル、入札談合等)、不公正な取引方法、優越的地位の濫用などの行為を行わない。	体制	競争法の順守に関する責任部署または責任者を決定していますか？	① 明文化されている。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	未然防止	競争法順守の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 競争法に疑問を持った場合の社内相談先などの社内規則で明確に規定されている。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。② 啓発活動を不定期または一部の従業員に実施している。③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に行っている。② 不定期だが、実施したことがある。③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
					小計 <input type="text" value="0"/>
○輸出取引管理 各国・地域の法令等で規制される技術・物品等の輸出に関して、適切な輸出手続・管理を行っている。	法規制	輸出取引に関し、自社に適用される法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。③ 経験的に把握している。④ 輸出取引はしていないため、該当なし。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[5点]	<input type="text"/>
	体制	輸出取引管理に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。④ 輸出取引はしていないため、該当なし。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[5点]	<input type="text"/>
	未然防止	輸出取引管理の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 輸出取引管理の対象となる輸出貨物が洗い出され、管理に関するルールが社内規則で明確になっている。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[5点]	<input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。③ 必要な都度実施する。④ 輸出取引はしていないため、該当なし。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[5点]	<input type="text"/>
					小計 <input type="text" value="0"/>
○知的財産の保護 自社が保有あるいは自社に帰属する知的財産権を保護するとともに、第三者の知的財産の不正入手・使用、権利侵害を行わない。	法規制	知的財産の保護に関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	体制	知的財産の保護に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決定している。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	未然防止	自社の知的財産の保護、第三者の知的財産の不正使用の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 権利化など自社の知的財産の保護に関するルール、第三者の知的財産を利用する場合のルール・手順が社内規則で明確に規定されている。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
					小計 <input type="text" value="0"/>
					コンプライアンス 合計 <input type="text"/>

診断シート - 人権・労働 -

分野	課題	設問	回答(選択式) 最も該当する回答を一つ選択して、 右横の回答ボックスのドロップダウンリストより選択願います。		
			[配点]	[回答ボックス]	
○差別撤廃 あらゆる雇用の場面*において、人種・民族や出身国籍・宗教・性別等を理由とした差別を行わない。 *応募、採用、昇進、賃金、解雇、退職、業務付与、懲罰など	法規制	差別撤廃に関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	体制	差別撤廃に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	未然防止	差別撤廃の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定を持っている。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
					小計 <input type="text" value="0"/>
○人権尊重 人種・民族や出身国籍・宗教・性別等を理由とした、職場におけるあらゆる形態のハラスメントを許さない。	法規制	人権尊重・ハラスメントに関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	体制	人権尊重・ハラスメントに関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	未然防止	人権尊重・ハラスメント禁止の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定に織込んで徹底している。② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	<input type="text"/>
					小計 <input type="text" value="0"/>

○児童労働の禁止 各国・地域の法令による就労可能年齢に達しない児童の労働は認めない。	法規制	児童労働に関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	児童労働に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	未然防止	児童労働禁止の徹底のための、ルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定を持っている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
小計					
0					
○強制労働の禁止 全ての労働は自発的であること、及び社員が自由に離職できることを確実に保証し、強制労働は行わない。	法規制	強制労働に関する法規制を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	強制労働に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	未然防止	強制労働禁止の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定を持っている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
小計					
0					
○賃金 最低賃金、超過勤務、賃金控除、出来高賃金、その他給付等に関する各国・地域の法令を遵守している。	法規制	賃金に関する法令・規則・規定を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	賃金に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	未然防止	法令に基づく最低賃金遵守・残業手当支払の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定を持っている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
小計					
0					
○労働時間 社員の労働時間(超過勤務を含む)の決定、及び休日・年次有給休暇の付与その他について、各国・地域の法令を順守している。	法規制	労働時間に関する法令・規則・規定を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	労働時間に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	未然防止	就業時間・残業・休日の徹底のためのルール・手順がありますか？	① 就業規則等の規定を持っている。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度実施する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
小計					
0					
○社員との対話・協議 社員の代表、もしくは社員と誠実に対話・協議している。社員が自由に結社する権利、結社しない権利を、事業活動を行う国の該当法令等に基づき認めている。	法規制	遵守すべき法令・規則・規定を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。 ③ 経験的に把握している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	ルール・手順	社内徹底のための方針・体制、ルール・手順がありますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社員向けに啓発活動を実施していますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
小計					
0					
○安全・健康な労働環境 社員の職務上の安全・健康の確保を最優先とし、事故・災害の未然防止に努めている。	法規制	安全・健康に関する法令・規則・規定を把握していますか？	① 定期的に確認または常に最新の情報を入手できる体制を整えている。 ② 定期的な洗い出しは実施していないが、情報は整理されている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	体制	安全・健康に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	未然防止	安全・健康を社内に徹底・管理するルール・手順がありますか？	① 社内規則で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	啓発	社員向けに啓発活動を実施していますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施または一部の従業員に実施している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>
	実態	社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に実施している。 ② 不定期だが、実施したことがある。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	→ <input type="text"/>

			小計 0
			人権・労働 ページ小計 0

診断シート - 貴社内でのサステナビリティへの取り組み-

分野	順守事項	設 問	回答(選択式) 最も該当する回答を一つ選択して、 右横の回答ボックスのプルダウンリストより選択願います。		
			[配点]	[配点]	
サ ス テ ナ へ の 取 組 (貴 社 内)	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-end; gap: 5px;"> 体制 ルール 手順 啓発 実態 </div>	サステナビリティに関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規定等で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。 ④ 責任部署や責任者をおく予定はない。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[0点]	⇒ <input type="text"/>
		サステナビリティ推進のための方針や体制がありますか？	① 会社方針・企業理念・行動指針などにサステナビリティへの取組姿勢が明記されており、委員会など体制も社内規則で明確である。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[0点]	⇒ <input type="text"/>
		社内に周知を図るための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施、または一部の従業員に実施している。 ③ 必要な都度実施する。 ④ 啓発活動を行う予定はない。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[0点]	⇒ <input type="text"/>
		社内調査により実態を把握していますか？	① 定期的に行っている。 ② 不定期だが、実施したことがある。 ③ 必要な都度把握する。 ④ 社内調査を行う予定はない。	①[5点] ②[3点] ③[1点] ④[0点]	⇒ <input type="text"/>
				小計 0	
				ページ合計 0	

診断シート - 貴社のサプライヤーへのサステナビリティの展開-

分野	順守事項	設 問	回答(選択式) 最も該当する回答を一つ選択して、 右横の回答ボックスのプルダウンリストより選択願います。		
			[配点]	[配点]	
サ ス テ ナ へ の 取 組 (貴 社 の サ プ ラ イ ヤ ー)	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: flex-end; gap: 5px;"> 体制 ルール 手順 啓発 実態 </div>	サプライヤーへのサステナビリティ展開に関する責任部署又は責任者を決定していますか？	① 社内規定で明確に決定している。 ② 明文の規定で決まっているわけではないが、事実上決まっている。 ③ 必要な都度決定する。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	⇒ <input type="text"/>
		サプライヤーへ展開するサステナビリティ方針や体制がありますか？	① サプライヤー用サステナビリティ方針・ガイドラインなどにサプライヤーに対する取組姿勢が明記されており、委員会など体制も社内規則で明確である。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	⇒ <input type="text"/>
		サプライヤーにサステナビリティを周知するための啓発活動を行っていますか？	① 啓発活動を定期的に行っている。 ② 不定期に実施、または一部のサプライヤーに実施している。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	⇒ <input type="text"/>
		サプライヤーでの取組状況について状況を確認していますか？	① 定期的に行っている。 ② 不定期だが、実施したことがある。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	⇒ <input type="text"/>
		貴社のサプライヤー各社に、各社のサプライヤーに対するサステナビリティの展開状況を確認していますか？	① 定期的に行っている。 ② 不定期だが、実施したことがある。	①[5点] ②[3点] ③[1点]	⇒ <input type="text"/>
				小計 0	

ページ合計
0