DENSO
Crafting the Core

Beneficios de DENSO

BOLETÍN DE NOTICIAS DE ACTUALIZACIÓN 2027

Octubre de 2026

Inscríbase para obtener sus beneficios de 2027.

Sabemos que la atención médica es algo personal. Ya sea un chequeo de rutina, una renovación de receta o el cuidado de un familiar, sus beneficios pueden brindarle tranquilidad.

Los costos de la atención médica siguen aumentando en todo el país. Familias, empleadores y planes de salud están pagando más por la atención médica y los medicamentos recetados. Se proyecta que para 2027, los costos médicos aumentarán aproximadamente un 9%, y los de los medicamentos recetados podrían incrementarse un 12% o más. Estos costos están aumentando más rápido que muchos otros gastos cotidianos.

En DENSO, creemos que el bienestar de nuestros empleados es fundamental para el éxito individual, el crecimiento del negocio y el avance de nuestro propósito de resolver problemas sociales a través de nuestras Dos Grandes Causas. A pesar de los desafíos económicos, DENSO mantiene su compromiso de brindar beneficios competitivos. DENSO continúa cubriendo aproximadamente el 70 % de los costos de atención médica, mientras que los empleados pagan el 30 % restante mediante primas de nómina y gastos de bolsillo.

Cada año, DENSO revisa los costos, las tendencias y los datos del mercado de la atención médica para garantizar que nuestros beneficios sigan ofreciendo valor. En ocasiones, estas revisiones conllevan cambios en nuestros planes o proveedores. Cuando se requieren cambios, se realizan con cuidado para mantener los beneficios asequibles, competitivos y disponibles a largo plazo.

La mejor manera de gestionar los costos de la atención médica es participar activamente en el cuidado de su salud y ser un consumidor informado. Los chequeos regulares, las pruebas de detección preventiva y el uso de los programas y recursos disponibles a través de DENSO pueden ayudarle a mantenerse sano y aprovechar al máximo sus beneficios.

En este boletín, encontrará información sobre los cambios para 2027 y las medidas que deberá tomar durante el período de inscripción abierta. Le recomendamos revisar la información detenidamente y elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades y las de su familia.

DENSO seguirá trabajando para proporcionar beneficios y recursos que les ayuden a usted y a su familia a mantenerse sanos, sentirse apoyados y planificar el futuro.

Gracias por formar parte de DENSO.

En este número

- Actualización de beneficios para 2027
- Primas médicas quincenales
- Comparación de planes de medicamentos recetados
- Qué hacer antes de inscribirse
- Instrucciones para la inscripción abierta
- Información de contacto del proveedor
- Apoyo para la inscripción

Cobro en efectivo de las vacaciones pagadas de 2026

Los pagos de las horas de vacaciones pagadas (PTO) correspondientes al año 2026 se realizarán en diciembre de 2026. Si usted optó por pagar sus horas de vacaciones pagadas (PTO) durante el período de inscripción abierta del año pasado, deberá programar en ADP las horas de vacaciones pagadas que planea tomar durante el resto de este año.

Solicite sus días de vacaciones planificados antes del 23 de octubre de 2026 en ADP. Los líderes deben aprobarlos antes del 30 de octubre de 2026. El pago se realizará con el primer cheque de pago de diciembre de 2026 (4 de diciembre para DPAM y 11 de diciembre para el resto de afiliados).

Consulte este boletín informativo para conocer los cambios en su cobertura médica para 2027. **A partir del 20 de octubre**, visite myDENSObenefits.com o escanee el código QR que aparece aquí para completar el período de inscripción abierta para los beneficios de 2027.

Actualización de beneficios para 2027

DENSO implementará cambios en el plan en 2027 para que los beneficios sigan siendo asequibles y sostenibles tanto para los empleados como para la empresa.

Primas médicas quincenales

- Las primas de los seguros médicos aumentarán un **5%** para la cobertura individual y un **7%** para la cobertura que incluya a los dependientes.
- El plan Surest exclusivo para empleados con primas preferenciales seguirá siendo de $0.

Cambio en la red de proveedores

- A partir del 1 de enero de 2027, los empleados inscritos en MainStreet, ExpressWay y OpenRoad pasarán a formar parte de la red **UnitedHealthcare Choice Plus**. El plan Surest ya utiliza la red Choice Plus.
- El 99 % de los empleados y sus dependientes pueden seguir acudiendo a los mismos médicos y hospitales que utilizan actualmente, con las tarifas de la red. Consulte si su proveedor seguirá estando dentro de la red en whyuhc.com/denso antes de inscribirse o acudir a un proveedor en 2027. Busque dentro de la red "Choice Plus".
- Tennova (Knoxville, TN) **no** forma parte de la red Choice Plus.
- Los centros de salud familiar de DENSO siguen estando dentro de la red de proveedores.
- Las visitas a la sala de emergencias de cualquier hospital que no pertenezca a la red de su seguro se consideran dentro de la red. En caso de emergencia, acuda al hospital más cercano.

Cambios en el deducible y el límite máximo de gastos de bolsillo

- **OpenRoad**
  - El deducible aumenta a $1,750 para individuos y $3,500 para familias. **NOTA:** Este es el deducible mínimo del IRS para un plan de salud con deducible alto que califica para una cuenta HSA.
  - Gasto máximo de bolsillo: $4,000 por persona / $8,000 por familia.
  - La contribución de DENSO a la cuenta HSA sigue siendo de $500 para personas individuales y de $1,000 para familias.
- **MainStreet**
  - El deducible aumenta a $1,000 por persona y $2,000 por familia.
- **ExpressWay**
  - El deducible aumenta a $1,250 para individuos y $2,500 para familias.

Cambios en los medicamentos recetados

- La lista de medicamentos preventivos de OpenRoad incluye medicamentos preventivos con cobertura del 100%. A partir de 2027, la lista de medicamentos preventivos de OpenRoad incluirá únicamente medicamentos preventivos genéricos e insulinas. Los medicamentos de marca estarán sujetos al deducible y, posteriormente, a un coseguro del 20%.
- **IMPORTANTE:** Si toma un medicamento preventivo de marca, pagará el costo total hasta alcanzar su deducible y luego pagará un coseguro del 20 %. Algunos medicamentos en la lista actual de medicamentos preventivos cuestan más de $1,000 al mes. Si toma uno de estos medicamentos, sus costos podrían aumentar significativamente en 2027. Consulte el costo de cada medicamento en cualquier plan incluido en los formularios de 2027 en welcome.optumrx.com/denso.
- Consulte con su médico o farmacéutico para averiguar si existe una alternativa genérica.

Auditoría dependiente

- En 2027, DENSO llevará a cabo una auditoría de dependientes para todos los dependientes cubiertos por un plan de salud de DENSO.
- Los empleados que cubran a sus dependientes deberán presentar documentación, como un certificado de nacimiento o de matrimonio, para verificar su elegibilidad. La documentación se puede cargar directamente en myDENSObenefits.com.
- **LA PARTICIPACIÓN ES OBLIGATORIA.** Se proporcionarán detalles adicionales antes de que comience la auditoría a principios de 2027.
- Durante el período de inscripción abierta, puede iniciar sesión en myDENSObenefits.com para revisar a sus dependientes cubiertos y eliminar a quienes ya no cumplan con los requisitos. Esto le ayudará a evitar pagar primas por alguien que no debería estar cubierto en 2027.

Primas médicas quincenales de 2027

DENSO ofrece varios planes para cubrir su parte de los beneficios de atención médica. Las tablas a continuación detallan las primas médicas quincenales para cada plan y nivel. Se muestran las tarifas de 2026 para que pueda comparar los costos de 2027. La tabla superior corresponde a quienes cumplen con los requisitos para las primas preferenciales, y la tabla inferior contiene las tarifas para las primas estándar.

Primas Preferenciales 2027

	ExpressWay		MainStreet		Surest		OpenRoad	
Nivel del plan	Prima Preferencial 2026	**Prima Preferencial 2027**	Prima Preferencial 2026	**Prima Preferencial 2027**	Prima Preferencial 2026	**Prima Preferencial 2027**	Prima Preferencial 2026	**Prima Preferencial 2027**
Solo para asociados	$46.20	**$48.51**	$78.05	**$81.95**	$0	**$0**	$13.25	**$13.91**
Asociado + Cónyuge	$127.04	**$135.94**	$214.62	**$229.64**	$41.40	**$44.30**	$54.66	**$58.48**
Asociado + Niños	$92.39	**$98.86**	$156.08	**$167.01**	$26.50	**$28.36**	$39.75	**$42.54**
Asociado + Familia	$161.69	**$173.01**	$273.15	**$292.26**	$56.31	**$60.25**	$69.56	**$74.43**

Primas estándar de 2027

	ExpressWay		MainStreet		Surest		OpenRoad	
Nivel del plan	Premium estándar 2026	**Premium estándar 2027**	Premium estándar 2026	**Premium estándar 2027**	Premium estándar 2026	**Premium estándar 2027**	Premium estándar 2026	**Premium estándar 2027**
Solo para asociados	$54.99	**$57.74**	$92.91	**$97.56**	$13.25	**$13.91**	$26.50	**$27.82**
Asociado + Cónyuge	$151.23	**$161.82**	$255.49	**$273.38**	$59.63	**$63.80**	$72.88	**$77.98**
Asociado + Niños	$109.98	**$117.68**	$185.82	**$198.82**	$39.75	**$42.54**	$53.00	**$56.71**
Asociado + Familia	$192.48	**$205.95**	$325.18	**$347.94**	$79.50	**$85.06**	$92.75	**$99.24**

Lo que no cambia

- No hay actualizaciones en las primas ni en los proveedores de seguros dentales, oftalmológicos, de indemnización hospitalaria, de enfermedades graves, de accidentes voluntarios, de asistencia jurídica ni de protección contra el robo de identidad en 2027.
- La contribución de la empresa a las Cuentas de Ahorro para la Salud (HSA, por sus siglas en inglés) se mantiene en 500 dólares (individual) y 1000 dólares (familiar).

Recordatorio sobre la inscripción en MainStreet

- Quienes estén inscritos actualmente en MainStreet para 2026 podrán permanecer inscritos en el plan para 2027.
- **NOTA:** MainStreet no está disponible para nuevos inscritos.

Comparación de planes de medicamentos recetados

El formulario de medicamentos recetados de DENSO es el mismo para todos los planes médicos, pero la forma de pago varía según el plan. La siguiente tabla muestra los costos de los medicamentos recetados entre las opciones de planes médicos de DENSO.

Receta: Optum Rx				
Plan Médico DENSO[1]	ExpressWay	MainStreet	Surest	OpenRoad
Venta al por menor (hasta un suministro para 31 días)				
Genérico (Nivel 1)	Copago de $10			• Lista de medicamentos preventivos: $0 • Todas las demás recetas: Deducible, luego 20% de coseguro.
Todos los demás niveles	• Deducible, luego 20% de coseguro (ver más abajo)		• Coaseguro del 20% (ver más abajo)	
Coaseguro:	• Una vez que se haya alcanzado el deducible, usted será responsable del 20% del costo del medicamento hasta un máximo definido por cada nivel a continuación.		• Usted será responsable del 20% del costo del medicamento hasta un máximo definido por cada nivel a continuación.	
Preferido (Nivel 2)	Máximo $100			
Marca no preferida (Nivel 3)	Máximo $200			
Especialidad	Máximo $300			
Envío por correo o pago en tienda durante 90 días				
Genérico (Nivel 1)	Copago de $25			• Lista de medicamentos preventivos: $0 • Todas las demás recetas: Deducible, luego 20% de coseguro.
Todos los demás niveles	• Deducible, luego 20% de coseguro (ver más abajo)		• Coaseguro del 20% (ver más abajo)	
Coaseguro:	• Una vez que se haya alcanzado el deducible, usted será responsable del 20% del costo del medicamento hasta un máximo definido por cada nivel a continuación.		• Usted será responsable del 20% del costo del medicamento hasta un máximo definido por cada nivel a continuación.	
Preferido (Nivel 2)	Máximo $250			
Marca no preferida (Nivel 3)	Máximo $500			
Especialidad	No aplicable			

1. Los medicamentos genéricos con receta cuestan 5 dólares o menos en las farmacias del Centro de Salud Familiar DENSO.

Recursos de Optum Rx

- Antes de inscribirte en los beneficios, visita welcome.optumrx.com/denso para comparar los costos de los medicamentos recetados de cada plan médico de DENSO para 2027. **Este sitio web especial de preinscripción te ayudará a investigar y comparar costos**.
- Para gestionar tus recetas, visita optumrx.com para registrarte o consultar tu cuenta. Para crear una cuenta, necesitarás la información de tu tarjeta de identificación de UHC. Una vez registrado, podrás acceder a tus datos y recetas. Tendrás a tu disposición numerosas herramientas y recursos.
- **NOTA:** Las farmacias de DFHC no aparecerán en la búsqueda, pero están dentro de la red de proveedores.

Qué hacer antes de inscribirse

Consulta la guía de beneficios de DENSO para 2027 en DENSOBenefits.com. Este documento explica el programa completo de beneficios. Hay traducciones disponibles.

Considere la posibilidad de utilizar los recursos disponibles para ayudarle a tomar decisiones sobre sus beneficios, incluido el Centro de Servicio myDENSObenefits.

Si te inscribes o te reinscribes en un programa de ahorro fiscal como HSA o FSA, calcula cuánto quieres aportar de cada cheque de pago.

Tenga lista su documentación si va a añadir personas a su cargo (certificado de matrimonio, certificado de nacimiento o adopción, orden judicial).

Identifique a los beneficiarios de sus beneficios, como su cuenta HSA y su plan 401(k). Asegúrese de agregarlos a cada beneficio a través del sitio web del proveedor correspondiente.

Cumpla con los requisitos para poder optar a las primas preferenciales (consulte los detalles a continuación).

Cómo optar a las primas preferenciales de 2027

Complete la Evaluación de Salud del Miembro (MHA) y la evaluación biométrica antes del 30 de noviembre de 2026 para ser elegible para las Primas Preferenciales de 2027. Para verificar que se le acredite el cumplimiento de ambos requisitos, inicie sesión en densohealthyhorizons.com o hable con su Asesor de Salud de Healthy Horizons. Los empleados contratados entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2026, y los empleados de Systex que se transfieran a DENSO califican automáticamente para las Primas Preferenciales de 2027. Verifique su elegibilidad para las Primas Preferenciales en densohealthyhorizons.com o hable con su Asesor de Salud en el sitio.

Sigue el código QR para acceder a DENSOHealthyHorizons.com

Instrucciones para la inscripción abierta

Inicia sesión en myDENSObenefits.com

Si olvidó su nombre de usuario o contraseña, vaya a myDENSObenefits.com y haga clic en el botón "¿Problemas para iniciar sesión?" para restablecerlos o llame al 888-305-6975 para restablecer las contraseñas.

Seleccione sus beneficios durante el período de inscripción abierta.

Del 20 de octubre al 5 de noviembre de 2026, siga las instrucciones en myDENSObenefits.com para seleccionar o rechazar cada opción. Seleccione el botón “**Sé lo que quiero”** para omitir las instrucciones.

Revisa y aprueba tus elecciones.

- **“Aprobar”** significa que has realizado todas las elecciones que querías y has seleccionado a los miembros de tu familia que quieres cubrir. **¡Aún no has terminado!**
- Al hacer clic en **"Acepto"**, usted comprende el costo de las opciones que ha seleccionado y acepta pagar las tarifas correspondientes a la cobertura. Haga clic en **"Acepto"** para completar su inscripción.

¿Qué sucederá si no realizo cambios durante el período de inscripción abierta?

- Sus opciones de plan de salud y los miembros de su familia cubiertos permanecerán sin cambios.
- Sus contribuciones a las cuentas FSA de atención médica y de cuidado de dependientes se restablecerán a $0 en 2027. Los fondos restantes en sus cuentas FSA de cuidado de dependientes o de atención médica no se transferirán a 2027 y se perderán.
- Sus aportaciones a la cuenta HSA se establecerán por defecto en $0 para 2027; puede modificarlas en cualquier momento del año en myDENSObenefits.com.
- Su elección de Cobro de PTO se establecerá por defecto en 0 (cero) horas en 2027.

Aunque no desee modificar sus beneficios, inicie sesión en myDENSObenefits.com para confirmar que sus opciones y dependientes sean correctos; no podrá modificar la mayoría de las opciones de planes de beneficios fuera del período de inscripción abierta, a menos que experimente un evento vital que califique o un cambio en su estado familiar durante el año.

Información de contacto del proveedor de beneficios

Proveedor	Descripción del beneficio	Teléfono	Sitio web
2nd.MD	Segunda opinión médica	866-887-0719	2nd.md/denso
Carrum Health	Coordinación quirúrgica (limitada)	888-855-7806	carrumhealth.com
Cylinder	Programa de salud digestiva	833-336-9488	go.cylinderhealth.com/denso
Delta Dental de Tennessee	administrador de seguros dentales	800-223-3104	deltadentaltn.com
Línea de ayuda para beneficios de DENSO	Preguntas generales sobre prestaciones, asistencia para reclamaciones	855-311-2115	denso@benefitadvocates.net
Empower Retirement	Administración de registros del plan 401(k)	888-411-4015	empowermyretirement.com
Health by Design (HbD)	Programa de bienestar y asesoría de salud	866-996-2155	densohealthyhorizons.com
Hinge Health	Programa para el manejo del dolor agudo y crónico	855-902-2777	hingehealth.com/denso
Identity Force	Protección contra el robo de identidad	877-694-3367	identityforce.com
MetLife	Asistencia legal	800-821-6400	members.legalplans.com
Cuentas MyChoice	Administrador de FSA y HSA	888-305-6975	myDENSObenefits.com
Centro de servicio de beneficios de myDENSO	Centro de atención telefónica para la inscripción y el soporte de COBRA	888-305-6975	N / A
Noom	apoyo para la pérdida de peso	N / A	go.noom.com/denso
Optum Rx	Administrador de beneficios farmacéuticos	844-898-8636	welcome.optumrx.com/denso
Sun Life	Incapacidad a corto y largo plazo y FMLA	866-806-3619	sunlife.com/account
	Seguro de vida básico, seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) y seguro de vida opcional		
Superior Vision by MetLife	seguro de visión	833-393-5433	mybenefits.metlife.com
Surest	Opción de plan médico	866-683-6440	surest.com
Teladoc Health	Programas de control de la diabetes y la hipertensión arterial	800-945-4355	teladochealth.com
TELUS Health (anteriormente Behavioral Health Systems, o BHS)	Programa de Asistencia al Empleado (PAE)	800-245-1150	telushealth.com
	Apoyo en salud mental y abuso de sustancias (solo en OpenRoad, MainStreet y ExpressWay)		
The Standard (anteriormente Allstate)	seguro de enfermedades graves	800-521-3535	mybenefits.thestandard.com
	Seguro contra accidentes		
	Seguro de indemnización hospitalaria		
UnitedHealthcare	administrador del plan médico	844-749-7834	myuhc.com

Primas quincenales bajas

Sin deducible

Copago en el servicio

Aplicación práctica

¿Qué es Surest?

El plan Surest, de UHC, simplifica la experiencia de atención médica y ofrece oportunidades de ahorro y beneficios fáciles de entender. Use la aplicación o el sitio web para buscar servicios o proveedores y vea el precio por adelantado. No hay deducible, por lo que el plan comienza a pagar de inmediato y usted paga un copago al momento del servicio. Sigue disfrutando de las ventajas de la red de UHC mientras reduce sus gastos de bolsillo. Surest es la opción de plan médico de DENSO con las primas quincenales más bajas.

Visite Surest.care.DENSO para obtener más información sobre esta opción.

Apoyo para la inscripción

Elegir tus beneficios puede ser complicado. DENSO te ofrece ayuda personalizada para el proceso de inscripción. Llama al **Centro de Servicio myDENSObenefits** y habla con una persona que conoce los beneficios de DENSO y puede ayudarte a entender tus opciones.

Nuestros representantes en directo pueden ayudarle con:

- restablecimiento de contraseña del sistema myDENSObenefits.com
- Cambios en el estado familiar
- Preguntas sobre la Ley de Cuidado de Salud Asequible (ACA) o la Ley COBRA
- Inscripción, incluyendo la presentación de sus opciones de inscripción en su nombre.
- Soporte técnico y de sistemas
- Problemas con MyChoice HSA o FSA

Asistencia disponible en inglés y español; otros idiomas bajo petición.

La línea de ayuda de DENSO para beneficios sigue disponible para consultas sobre reclamaciones y asistencia general. Llame y hable con una persona que le ayudará a comprender sus beneficios.

Llama al: 855-311-2115
Correo electrónico: denso@benefitadvocates.net

Información de contacto del centro de servicio de beneficios de myDENSO

Llama al: 888-305-6975
De lunes a viernes de 9:00 a 18:00 (hora del este de EE. UU.)

Horario especial de inscripción abierta:
De lunes a viernes de 8:00 a 20:00 (hora del este de EE. UU.)

Programas de apoyo adicionales

DENSO colabora con diversos proveedores de servicios de salud externos para brindar apoyo adicional a sus empleados y sus dependientes elegibles para su bienestar. Estos programas son gratuitos para los empleados y sus dependientes mayores de 18 años cubiertos por un plan médico de DENSO. Puede inscribirse en cualquier momento del año. Para obtener más información, visite DENSObenefits.com, en la sección de Bienestar y Otros Beneficios.

Programa	Cómo puede ayudar
Healthy Horizons	**Disponible para todos los empleados, independientemente de si están inscritos en un plan médico.** Asesoramiento de bienestar presencial, desafíos de salud y recursos para una vida sana.
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	**Disponible para todos los empleados y sus dependientes, independientemente de si están inscritos en un plan médico.** Apoyo confidencial para asuntos personales, familiares, financieros y emocionales.
Teladoc Health	Apoyo para el control de la diabetes y la hipertensión arterial.
Hinge Health	Ayuda con el dolor de espalda, articulaciones, músculos y salud pélvica
Cylinder	Apoyo personalizado para la salud digestiva
Noom	Apoyo para la pérdida de peso y asesoramiento sobre hábitos saludables.
Maven	Apoyo durante el embarazo y el posparto a través de UHC
Movn	Apoyo para la salud cardíaca y la recuperación cardiovascular a través de UHC.
Carrum Health	Orientación y apoyo para cirugías cubiertas.
2nd.MD	Segundas opiniones médicas de expertos y ayuda para comprender diagnósticos y tratamientos.
FindHelp	Conexiones con los recursos de la comunidad local

DENSO
Crafting the Core

Beneficios regionales de DENSO
24777 Denso Drive, Southfield,
MI 48033

INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LOS BENEFICIOS

El período de inscripción abierta para los beneficios de **2027 es del 20 de octubre de 2026 al 5 de noviembre de 2026**. Lea más sobre las actualizaciones y los beneficios en este boletín informativo.

Visita myDENSObenefits.com para actualizar tus beneficios para 2027, tales como:

- Cambio de planes médicos.
- Elegir o rechazar la cobertura dental, de visión y del seguro de vida opcional
- Actualizar, agregar o eliminar dependientes.
- Inscribirse o renunciar a los beneficios voluntarios.
- Inscribirse o reinscribirse en una Cuenta de Gastos Flexibles para Atención Médica o Cuidado de Dependientes (FSA) o en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), si es elegible.
- Completar la certificación de HSA y programar las contribuciones.
- Optar por el retiro de fondos del PTO en 2027.

Recuerde: Si no hace nada, las opciones de seguro médico, dental, de la vista y de vida generalmente permanecen iguales; los dependientes cubiertos permanecen iguales que el año anterior; las contribuciones a la Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de la Salud (FSA), la Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (FSA) y la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) se restablecen a $0; y la opción de Cobro en Efectivo de Tiempo Pagado (PTO) se restablece a 0 horas.

Hay asistencia disponible para la inscripción. Llame al Centro de Servicio myDENSObenefits al 888-305-6975 o programe una cita para más adelante.

Sigue el código QR para acceder a myDENSObenefits.com

APRENDE en DENSObenefits.com
INSCRÍBETE en myDENSObenefits.com a partir del 20 de octubre